



# Devenir formateur softskill

savoir & être

*Préparer, animer et débriefer des formations expérientielles*



## OBJECTIFS OPERATIONNELS ET INTENTIONS

*Cette formation permet à des formateurs expérimentés d'acquérir des méthodes spécifiques pour développer les compétences comportementales de leurs apprenants.*

*Vous préparez et animez des séquences expérientielles pour en exploiter collectivement les apprentissages lors des débriefing en groupe.*

*Vous développez une posture d'écoute dynamique et bienveillante pour stimuler l'engagement et la participation, favoriser les échanges entre les participants et aider à la prise de conscience nécessaire au développement des softskills.*



## compétences acquises à l'issue de la formation

À l'issue de la formation, chaque participant sera en mesure de :

- ◆ Poser et maintenir un cadre sécurisant
- ◆ Animer une inclusion préparatoire
- ◆ Constituer une boîte à outils expérientiels
- ◆ Animer une séquence collective engageante
- ◆ Débriefer une expérience collective et recentrer sur les apprentissages
- ◆ Alternier phase de décentrage et de recentrage
- ◆ Réguler les échanges et les émotions d'un groupe hétérogène
  
- ◆ Mesurer l'efficacité de la formation
- ◆ Analyser sa pratique professionnelle



## Personnes concernées

Formateur.trice chargé.e d'animer des formations qui développent des compétences comportementales (management, travail en équipe, relation client,...)



## Pré-requis

- ◆ Avoir une première expérience de 6 mois en animation et régulation de groupe en formation.
- ◆ Apporter 3 exemples d'outils pédagogiques actifs ou expérientiels déjà utilisés ou souhaitant être expérimentés.



## Durée

2 jours, soit 14 heures

Horaire : 8h30 - 16h30 (7h/jr)

Savoir&être - Apprendre à transmettre



# Devenir formateur softskill

savoir & être

*Préparer, animer et débriefer des formations expérientielles*



## Prochaines dates

À convenir, en fonction de vos besoins



## Méthodes pédagogiques

### Formation training individualisée,

Le stagiaire s'approprie les outils et applique la méthode pas à pas sur son propre projet de formation. Nous passons systématiquement de la théorie à la pratique par des jeux de rôles ou le traitement du cas pratique individuel.

- ♦ mises en situation d'animation et de régulation
- ♦ études de cas
- ♦ travaux en sous-groupes
- ♦ retour d'expérience et analyse de pratique
- ♦ les apprentissages seront valorisés lors des mises en situation avec des méthodes de coaching de groupe
- ♦ l'apprenant crée sa boîte à outils de formateur softskill



## Programme

### 1.1 De la compétence aux softskills

- ♦ Constat et évolution du métier de formateurs
- ♦ Comprendre la relation entre « faire » et savoir être
- ♦ Méthodes et outils pédagogiques adaptés
- ♦ les 5 leviers de développement des softskills en formation

### 1.2 Poser le cadre d'une formation engageante

- ♦ Aménager la salle de formation
- ♦ Se présenter et présenter ses intentions pour la formation
- ♦ Prendre en compte les attentes des apprenants
- ♦ Les différents outils d'inclusion (tour de table, ice breaker, énergisant)
- ♦ Co-construire un cadre de formation sécurisant

### 1.3 Préparer sa boîte à outils expérientiels

- ♦ Définir les objectifs et intentions de la séquence
- ♦ Les différents outils (relationnels / réflexion / production)
- ♦ Prendre en compte les spécificités des apprenants (culture métier, handicap, contexte)
- ♦ Adapter l'exercice au contexte spécifique
- ♦ Créer une situation d'apprentissage sous contraintes (temps, rôles, challenge...)
- ♦ Préparer le matériel pédagogique
- ♦ Rédiger une consigne efficace ODRD

### 1.4 Animer une séquence collective engageante

- ♦ Rythmer la consigne avec des techniques de communication
- ♦ Adopter une posture engageante et rassurante

Savoir&être - Apprendre à transmettre



# Devenir formateur softskill

*Préparer, animer et débriefer des formations expérientielles*



- ◆ Observer et écouter à 3 niveaux (tête, corps, cœur) ce qui se joue dans le groupe
- ◆ Bonnes pratiques de gestion du temps

## 1.5 Débriefer pour guider vers la prise de conscience

- ◆ Questionner en lien avec l'objectif (vécu / réflexion / ressentis / comportement)
- ◆ Confronter avec les constats de l'expérimentation
- ◆ Recentrer les échanges sur les objectifs personnels
- ◆ Donner du feed-back de valorisation
- ◆ Faire émerger les solutions et les bonnes pratiques des participants
- ◆ Recentrer le groupe avec des apports conceptuels et des bonnes pratiques

## 1.6 Gérer les situations délicates et réguler le groupe

- ◆ La place des émotions en formation active
- ◆ Les outils de l'écoute active et empathie du formateur
- ◆ Désamorcer les situations délicates avec bienveillance et assertivité
- ◆ Réguler un groupe hétérogène

## 1.7 Mesurer l'efficacité de la formation

- ◆ Créer une grille d'observation individuelle
- ◆ Créer une matrice d'évaluation collective
- ◆ Auto-évaluation et évaluation croisée
- ◆ Clôturer une journée de formation (changement et projection)



## Modalités d'évaluation / certification finale dans le cas d'un financement CPF:

Auto-évaluation des acquis avant et après la formation.

L'évaluation des acquis par le formateur se fait tout au long de la session à travers les multiples exercices, études de cas et mises en situation.

Une attestation individuelle de formation précisant les compétences développées est envoyée par mail à l'issue de la formation.



## Lieu

Au choix :

- ◆ Sur site dans vos locaux
  - ◆ Dans une salle que nous avons l'habitude de louer pour cette formation.
- La salle de formation est adaptée pour une pédagogie active.



## Nombre de participants

Minimum 4 et Maximum 10



# Devenir formateur softskill

savoir & être

*Préparer, animer et débriefer des formations expérientielles*



Cette taille de groupe permet de personnaliser la formation en fonction des projets de chacun, de favoriser les échanges, et d'augmenter les temps de mise en pratique.



## Tarifs

Prix catalogue en intra : 2970€ \* net de taxe

Dans le cadre de la Formation Professionnelle cette formation est exonérée de TVA.

*\* Hors frais de déplacement*



## Le formateur



Franck BLANQUET

Formateur pour adulte certifié – Coach individuel et de groupe certifié et praticien MBTI. J'anime plus de 600 h/an de formation tous publics en direct dans les entreprises ou en sous-traitance pour le compte des organismes de formation sur les thèmes de la transmission des compétences et du management opérationnel.

Je conçois, pilote et coordonne des parcours certifiants dans le respect du référentiel Qualiopi.

Indépendant en coopérative d'activité, on dit de moi, que je suis pragmatique et soucieux d'apporter des solutions concrètes individualisées avec bienveillance.



## Renseignements et inscriptions

- ◆ Tél. : 06.70.94.88.68
- ◆ Mail : [fblanquet@savoiretetre.fr](mailto:fblanquet@savoiretetre.fr)
- ◆ Site : [www.savoiretetre.fr](http://www.savoiretetre.fr)

Savoir&être - Apprendre à transmettre

Membre d'Elycoop - SCOP SA à capital variable - SIRET : 429 851 637 00034 - 429 851 637 RCS Lyon - APE : 7022Z  
Pôle Pixel Bat. B 26 rue Émile Decorps 69100 Villeurbanne  
Organisme de formation n° 82 69 0684469