

RESSOURCES HUMAINES - FORMATION DE FORMATEURS (RÉF 1)

REF CERTICFP: MANCOL20191205_3

TARIFICATION

300 € HT

OBJECTIFS

- Déterminer les objectifs de la formation ;
- Concevoir un plan de formation et créer les supports adaptés ;
- Animer la formation avec aisance et efficacité ;
- Évaluer les acquis pédagogiques et la satisfaction des apprenants.

PUBLIC

Tous publics : salariés d'entreprise, demandeurs d'emploi...

PRÉREQUIS

Aucun

DURÉE FORMATION

Au moins 28 heures (4 jours).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUE

Présentiel en groupe, inter ou intra, de 4 à 12 participants

CONTENUS DE FORMATION

1. Analyse des besoins de formation,
Définition des objectifs pédagogiques
Élaboration d'un cahier des charges

2. Réussir le démarrage d'une session de formation
Accueillir les apprenants
Annoncer les objectifs
Se présenter et lancer un tour de table

3. Méthodes pédagogiques et mécanismes d'apprentissage
Préparation et mise en œuvre d'un parcours de formation
Utiliser les techniques de communication verbale et non verbale
Utiliser des techniques d'animation innovantes et créatives
Gérer les retours des participants

4. Gérer les situations sensibles durant une formation
Identifier et analyser ses propres facteurs de stress
Identifier les situations sensibles et les sources potentielles de difficultés
Traiter les objections formulées
Gérer un groupe difficile

5. Méthodes et techniques d'évaluation de la formation
Définir et construire un plan de suivi de la qualité de la formation
Réaliser des évaluations individuelles et collectives
Établir un suivi auprès du commanditaire de la formation
Auto-évaluation du formateur et améliorations pédagogiques

COMPÉTENCES ÉVALUÉES

1. Concevoir une formation efficace et motivante
2. Animer une formation avec aisance
3. Gérer les situations sensibles durant une formation
4. Mettre en œuvre les évaluations de la formation

MODALITES DE DEROULEMENT DES ÉPREUVES DE CERTIFICATION

Les épreuves de Certification sont organisées par l'Organisme de formation, dans le respect du référentiel de certification et des consignes complémentaires du Certificateur.

Déroulement des épreuves de certification :

Évaluation 1 activité 1

Mode. Étude de cas pratique sur la conception d'un scénario d'une séquence de formation avec soutenance orale.

Durée. 2 heures

Modalités d'évaluation. Il est demandé au candidat d'élaborer le scénario d'une séquence de formation, à partir d'un cahier des charges fictif lui étant remis.

Il devra définir les objectifs, les outils et méthodes pédagogiques et les types de supports à mettre en œuvre.

Le candidat présentera et argumentera à l'oral son scénario et les choix méthodologiques associés.

Evaluation 2 activité 2

Mode. Jeux de rôle sur l'animation d'une séquence de formation

Durée. 45 minutes dont 25 minutes de préparation.

Modalités d'évaluation. A partir du scénario réalisé en activité 1, il est demandé au candidat dans un premier temps de préparer son intervention.

Puis dans un second temps, d'animer une séquence de formation face aux autres candidats dont un jouera le rôle d'une personnalité difficile.

Evaluation 3 activité 3

Mode. Cas pratique sur l'évaluation de formation.

Durée. 1 heure 30 minutes.

Modalités d'évaluation. L'évaluation se déroule en deux parties :

Dans un premier temps, il est demandé au candidat de concevoir deux questionnaires, permettant d'évaluer la séquence réalisée dans l'activité 1 :

- Le premier est destiné aux apprenants.
- Le second est destiné au commanditaire de la formation.

Dans un second temps, il est remis au candidat des informations sur une formation ainsi que différentes évaluations. Il lui est demandé d'élaborer un plan d'action de suivi de la qualité de la formation puis d'analyser les documents et d'en ressortir les points d'amélioration.

RECONNAISSANCE DE LA FORMATION

Certification inscrite au RSCH.

Pas de certification partielle possible.